



แผนบริหารความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ของ

สถานีตำรวจภูธรโนนคูณ

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรโนนคูณ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรโนนคูณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอัน

สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ ที่ 18/2568 ลงวันที่ 22 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2568 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานภายในสถานีตำรวจทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก 

(ภัทรพล กมล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

คำศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

คำศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด(Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรในคุณ

(1) งานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ได้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-ผู้ได้บังคับบัญชาซ้ำของขวัญ หรือ สิ่งของมามอบให้เพื่อแลกกับการขอความดีความชอบ	2	2	4	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อแลกกับการทำให้เรื่องเงียบไปและไม่ถูกตรวจสอบ	2	2	4	ต่ำ
2	หากพบมีความผิดจริงตามที่มีการร้องเรียน ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้การพิจารณาการลงโทษเบากว่าที่ควรจะได้รับ	2	1	2	ต่ำ
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทั้งในและนอกงบประมาณ	เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามระเบียบและไม่ถูกต้องกับการปฏิบัติงานจริง	2	1	2	ต่ำ
2	ทำรายงานทางการเงิน	มีการทำเอกสารรายงานทางการเงินเป็นเท็จ ไม่ตรงกับการเบิกจ่าย จริง	2	1	2	ต่ำ
1.4 กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ						
1	แจกจ่ายพัสดุตามการเบิกจ่าย	การแจกจ่ายพัสดุไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับ อาจมีการแจกจ่ายตามความสนใจ หรือความใกล้ชิดระหว่างเจ้าหน้าที่แจกจ่ายกับผู้เบิกจ่าย	1	1	1	ต่ำ
1.5 กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	1	2	ต่ำ
2	การบริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานการตรวจรับงานเป็นเท็จ ไม่ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติ	1	1	1	ต่ำ
3	การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะของงานต่ำกว่ามาตรฐานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	2	2	4	ต่ำ
1.6 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวมาขอต่อใบอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกที่รวดเร็วยิ่งขึ้น	1	1	1	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรในคุณ

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย						
1	การจับกุมตัวต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือไม่ต้องถูกจับกุมดำเนินคดี	2	2	4	ต่ำ
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลา	2	2	4	ต่ำ
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพินัยยาเสพติด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือปกปิดการกระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือแล้วรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	3	3	9	สูง

(3) งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด เมื่อตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	3	3	9	สูง
2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อหาในใบสั่งเพื่อให้ได้รับโทษน้อยกว่าที่จะต้องได้รับ	3	3	9	สูง
3	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตราค่าปรับที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเกินกว่าอัตราค่าปรับที่กฎหมายกำหนด	2	2	4	ต่ำ
4	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่แก้ไขตัวเลขจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงินให้น้อยลงกว่าจำนวนเงินที่รับจากการชำระค่าปรับจากประชาชน	2	2	4	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรในคุณ

(4) งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย						
1	การจับกุมตัวผู้ต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือไม่ต้องถูกจับกุมดำเนินคดี	2	2	4	ต่ำ
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลา	2	2	4	ต่ำ
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพนัน ยาเสพติด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือปกปิดการกระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือแล้วรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	3	3	9	สูง

(5) งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การอำนวยความสะดวก						
1	การทำสำนวนคดีอาญา-จราจร	1.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	3	3	9	สูง
		2.ให้การช่วยเหลือญาติพี่น้องหรือพวกพ้องเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางคดี	3	4	12	สูง
2	การเปรียบเทียบปรับคดีอาญา-จราจร	1.เขียนใบเสร็จไม่ตรงกับจำนวนเงินที่รับมา	1	1	1	ต่ำ
3	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บันทึกและการอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	3	3	9	สูง
1.2 กระบวนการเก็บของกลางในคดีอาญา-จราจร						
1	จัดเก็บของกลางในคดีอาญา-จราจร	1.นำรถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่เป็นของกลางในคดีไปใช้ส่วนตัวระหว่างรอการตัดสิน	3	3	9	สูง
		2.ไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาฝากเข้าบัญชีของกลางในคดีอาญา โดยการเอาไปใช้จ่ายส่วนตัวก่อน	3	4	12	สูง
		3.เมื่อศาลมีคำพิพากษาแล้วไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หรือนำคืนเจ้าของทรัพย์สิน	2	2	4	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสำนักงานตำรวจกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผน บริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สี เหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมี หลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของ หน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ใน ระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ปปช.)ได้มีกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อการสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ปปช.)กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสัมฤทธิ์ผลตาม กรอบแนวทางการประเมินที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ปปช.) ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ธุรการ ทุกแผนกงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

โดยมี...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรในคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจภูธรในคุณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรในคุณ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรในคุณ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรในคุณ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจภูธรในคุณ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 

(ภัทรพล กมล)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรในคุณ

จังหวัดศรีสะเกษ

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-ผู้ใต้บังคับบัญชาข้าของขวัญ หรือ สิ่งของมามอบให้เพื่อแลกกับการขอความดีความชอบ	4 (ต่ำ)	1. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการออกคำสั่งรองรับเมื่อพบการกระทำผิด จะได้มีผู้รับผิดชอบ	1. มีการอบรม ประชุมชี้แจงผลการปฏิบัติงานเป็นประจำ 2. มีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อแลกกับการทำให้เรื่องเงียบไปและไม่ถูกตรวจสอบ	4 (ต่ำ)	2. อบรม ประชุม ชี้แจงการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน	3. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ของสมาชิกในแผนก จากหัวหน้างานเพื่อประเมินสภาพจิตใจ และ ประเมินสภาพปัญหาทางการเงิน หรือ ความเครียดอื่น ๆ	ทุกเดือน	สว.อก.
3	หากพบมีความผิดจริงตามที่มีการร้องเรียน ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้การพิจารณาการลงโทษเบากว่าที่ควรจะได้รับ	2 (ต่ำ)	3. มีการศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นประจำ	4. ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อการปฏิบัติงานจริง	ทุกเดือน	สว.อก.
4	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทั้งในและนอกงบประมาณ	เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามระเบียบ และไม่ถูกต้องกับการปฏิบัติงานจริง	2 (ต่ำ)	ผู้บังคับบัญชาเป็น		ทุกสัปดาห์	สว.อก.
5	ทำรายงานทางการเงิน	มีการทำเอกสารรายงานทางการเงินเท็จ ไม่ตรงกับการเบิกจ่าย จริง	2 (ต่ำ)				

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
6	แจกจ่ายพัสดุตามการเบิกจ่าย	การแจกจ่ายพัสดุไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับ อาจมีการแจกจ่ายตามความเสนาหา หรือความใกล้ชิดระหว่างเจ้าหน้าที่แจกจ่ายกับผู้เบิกจ่าย	1 (ต่ำ)	5.มีการแลกเปลี่ยนหรือพุดคุยถึงสภาพปัญหาในการทำงานหรือ ปัญหาเรื่องส่วนตัว เพื่อประเมินความเครียดของผู้ปฏิบัติงาน	4.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดต่อการปฏิบัติงาน 5.ออกคำสั่งรองรับการปฏิบัติงานให้ชัดเจน	ทุกเดือน	สว.อก.
7	จัดทำและประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
8	การบริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานการตรวจรับงานเป็นเท็จ ไม่ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติ	1 (ต่ำ)	6.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแจกจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติ		ทุกเดือน	สว.อก.

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
9	การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะของงานต่ำกว่ามาตรฐานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	4 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
10	บุคคลต่างด้าวมาขอต่อใบอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกที่รวดเร็วยิ่งขึ้น	1 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
งานป้องกันปราบปราม							
1	การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการป้องกันอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมตามอำนาจหน้าที่เมื่อพบการกระทำความผิด หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4 (ต่ำ)	1.ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานประจำวันของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าประชุมชี้แจงรายละเอียดการปฏิบัติงานทุกครั้ง 2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน 3.ผู้บังคับบัญชาใส่ใจพูดคุยสภาพความเครียดของผู้ใต้	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
2	การออกตรวจค้น เช่น ตรวจสถานประกอบการ หรือตรวจสอบเมื่อมีเหตุ 191 เช่น ลักลอบเล่นการพนันที่บ้าน แหล่งมั่วสุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือสินบน เมื่อตรวจพบว่าการกระทำความผิดจริงตามรับแจ้งให้ไปตรวจสอบ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	4 (ต่ำ)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
3	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวกับนายจ้างว่าได้รับอนุญาตหรือไม่ หรือมีการลักลอบใช้แรงงานคนต่างด้าวหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างหรือเมื่อตรวจพบการกระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมและดำเนินคดีตามกฎหมาย	4 (ต่ำ)	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพื่อลดปัญหาทางการเงิน	บังคับบัญชาอยู่เป็นประจำ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สวป.
งานจราจร							
1	ตรวจพบการกระทำความผิด เมื่อตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมาย หรือให้ได้รับโทษน้อยลง	9 (สูง)	1.อบรม ประชุม ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย	1.หัวหน้างานมีการประชุม อบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานก่อน	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อหาในใบสั่งเพื่อให้ได้รับโทษน้อยกว่าที่จะต้องได้รับ	9 (สูง)	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	2.ผู้บังคับบัญชาสอบถามพูดคุยถึงสภาพปัญหาความเครียดของสมาชิกเป็นประจำ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
3	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตราที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเกินกว่าอัตราค่าปรับที่กฎหมายกำหนด	4 (ต่ำ)		เพื่อประเมินความเครียดของผู้ใต้บังคับบัญชา 4.จัดหาสวัสดิการสำหรับสมาชิกเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.ป.
4	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่แก้ไขตัวเลขจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงินให้น้อยลงกว่าจำนวนเงินที่รับจากการชำระค่าปรับจากประชาชน	4 (ต่ำ)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.ป.
งานสืบสวน							
1	การจับกุมตัวผู้ต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือไม่ต้องถูกจับกุมดำเนินคดี	4 (ต่ำ)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อกำหนดความรับผิดชอบ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดต้องอบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานทุกครั้ง 2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานให้ชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการให้	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิดหรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลา	4 (ต่ำ)			ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพนัน ยาเสพติด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิดหรือให้การช่วยเหลือ หรือปกปิดการกระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือแล้วรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	9 (สูง)	3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับสมาชิกผู้ปฏิบัติ	กับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเป็นขวัญกำลังใจลดการเสี่ยงต่อการรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส. สว.สส.
งานสอบสวน							
1	การทำสำนวนคดีอาญา-จราจร	1.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง 2.ให้การช่วยเหลือญาติพี่น้องหรือพวกพ้องเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางคดี	9 (สูง) 12 (สูง)	1.อบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมายเป็นประจำ 2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ	1.รอง ผกก.(สอบสวน) ที่รับผิดชอบสมาชิก 4 ท่านจัดให้มีการประชุม อบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานแก่สมาชิกถึงแนวทางการปฏิบัติทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)
2	การเปรียบเทียบปรับคดีอาญา-จราจร	1.เขียนใบเสร็จไม่ตรงกับจำนวนเงินที่รับมา	1 (ต่ำ)			ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
3	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ และการอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	9 (สูง)	1.ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจน	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
4	จัดเก็บของกลางในคดีอาญา-จราจร	1.นำรถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่เป็นของกลางในคดีไปใช้ส่วนตัวระหว่างรอการตัดสิน	9 (สูง)	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติให้ชัดเจน	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจนเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
		2.ไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาฝากเข้าบัญชีของกลางในคดีอาญา โดยการเอาไปใช้จ่ายส่วนตัวก่อน	12 (สูง)	2.ให้ปฏิบัติโดยยึดระเบียบโดยเคร่งครัด	2.หากพบการกระทำผิดจากระเบียบให้รีบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงทันที		
		3.เมื่อศาลมีคำพิพากษาแล้วไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หรือนำคืนเจ้าของทรัพย์สิน	4 (ต่ำ)		3.ให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติทุก 1 เดือน		

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก  กมล

(ภัทรพล กมล)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนคูณ



สำนักงาน ป.ป.ช.

รับสินน้ำใจ

อาจกลายเป็น

"รับสินบน"

"สินน้ำใจ" คือ
เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการตอบแทน

สินน้ำใจ อาจเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์
หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐ
จะต้องกระทำหรือไม่กระทำการใดๆ ในตำแหน่ง
ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว เช่นนี้
การรับ "สินน้ำใจ" อาจกลายเป็นการ "รับสินบน" ไปในที่สุด

ที่มา : คู่มือ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128

สำนักงาน ป.ป.ช.



LINE

